



AYUNTAMIENTO DE TEGUISE
LANZAROTE

de Anuncios de esta Corporación, el
presente documento.
TeguiSe, a:

05 OCT 2010



EL SECRETARIO GENERAL,

LANZAROTE
REGISTRO GENERAL

05 OCT 2010

SALIDA

Número: 13990

**Don Adrian J. Márquez Caramés, Secretario General del Ayuntamiento de TeguiSe
(Lanzarote),**

Certifica:

Que el Señor Alcalde Presidente, ha tenido a bien emitir la siguiente Resolución:

Resultando primero que con fecha 22 de febrero de 2010 fueron publicadas las Bases Generales para la selección de funcionarios interinos y personal laboral (interino y temporal) del Ayuntamiento de TeguiSe en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, núm. 25.

Resultando segundo que con fecha 13 de septiembre de 2010 fueron publicadas las correcciones de las Bases Generales para la selección de funcionarios interinos y personal laboral (interino y temporal) del Ayuntamiento de TeguiSe en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, núm.118.

Resultando tercero visto el contenido funcional objeto de la presente convocatoria, con el fin de considerar la capacidad de los aspirantes, corresponde determinar la idoneidad a través de prueba escrita de carácter teórico-práctica, de acuerdo a lo establecido en la base sexta de las Bases Generales para la selección de funcionarios interinos y personal laboral (interino y temporal) del Ayuntamiento de TeguiSe.

Resultando cuarto considerando lo establecido en el Decreto 201/2008, de 30 de septiembre, por el que se establecen los contenidos educativos y los requisitos de los centros que imparten el primer ciclo de Educación Infantil en la Comunidad Autónoma de Canarias. (BOC núm. 203, de 9 de octubre de 2008).

Resultando quinto considerando el Decreto dictado por el Alcalde-Presidente de fecha 21 de septiembre de 2010 por el que fueron aprobadas las Bases Específicas del puesto maestro en educación infantil y analizado el informe propuesta núm. 4.394/2010, apreciando distintas consideraciones que podrían llevar a confusión en la tramitación del procedimiento y en aras de conseguir la transparencia y adecuación a la normativa existente.

Y considerando lo anteriormente expuesto y al amparo de las atribuciones que me confiere la vigente legislación, por el presente vengo en **RESOLVER:**

Primero.- RECTIFICAR LAS BASES ESPECÍFICAS QUE REGIRAN LA CONVOCATORIA PARA LA CONSTITUCION DE LISTAS DE RESERVA PARA REALIZAR CONTRATACIONES DE DURACIÓN DETERMINADA PARA EL PUESTO DE TRABAJO UN/A MAESTRO/A EN EDUCACIÓN INFANTIL DEL AYUNTAMIENTO DE TEGUISE.

Las Bases Generales que regirán esta convocatoria para la cobertura de plazas de funcionarios interinos y personal laboral (interino y temporal), se aprobaron mediante decreto de Alcaldía de fecha 8 de febrero de 2010 y, encontrándose publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas núm. 25 de 22 de febrero de 2010 y se han corregido mediante decreto de alcaldía de fecha 1 de septiembre de 2010 y publicadas el 13 de septiembre de 2010.

Denominación de la plaza: Maestro/a en educación infantil

Grupo: II

Sistema Selectivo: Concurso-oposición

Jornada de trabajo: Completa

Servicio de adscripción: Educación

1.- Contenido funcional:

A quienes les corresponda cubrir estas plazas deberán poseer la capacidad funcional para el desempeño de las funciones que se les encomendarán y otras propias de su categoría para las cuales hayan sido previamente instruidas: la enseñanza y el prestar cuidado y atención a los niños que acuden a la Guardería, cuyas tareas más significativas son:

1. Las labores propias de técnico/maestro en educación infantil.
2. Valorar y efectuar seguimiento de los alumnos de la escuela infantil, emitiendo los informes correspondientes
3. Realizar la coordinación de todo el centro con los auxiliares de guardería.
4. Organizar y dirigir la Escuela Infantil.
5. Asesorar a los padres, tutores y otros profesionales.
6. Redactar memorias de las actividades del año natural.
7. Planificar, organizar y participar en todos los eventos de la escuela infantil.
8. Elaborar informes personales de carácter técnico sobre la escuela infantil.
9. Efectuar cualquier otra tarea propia de su categoría que le sea encomendada y para la cual haya sido previamente instruido.

2.- Titulación exigida: Estar en posesión del título de Diplomado en Magisterio con especialidad en educación infantil o equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias, en su caso. En el supuesto de haber invocado un título equivalente al exigido habrá de acompañarse certificado expedido por el órgano competente que acredite la equivalencia. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se aportará fotocopia compulsada de la credencial que acredite su homologación.

3.- Otros requisitos: no se exige.

4.- Tasa por derechos de examen: El importe de la tasa por derecho de examen es de 25 euros, conforme a la Ordenanza Fiscal núm. 46 del Ayuntamiento de TeguiSe, Reguladora de la Tasa por Derechos de Examen, BOP núm. 84, de 30 de junio de 2010. Se realizará el pago a través de ingreso en la cuenta bancaria de La Caja Insular de Ahorros



de Canarias núm. 2052 8029 21 3500001509 dentro del plazo de admisión de instancias de la presente convocatoria, con indicación del nombre y apellidos del aspirante señalando expresamente "tasa derecho de examen maestro educación infantil", debiendo presentar justificante de ingreso, junto con la instancia de solicitud. La falta de pago de los derechos de examen determinará la exclusión del aspirante. La exclusión en la lista de admitidos no da el derecho a la devolución de las cantidades depositadas, considerando como causa de exclusión en el procedimiento, el no abono del importe correspondiente.

5.- Plazo de presentación de solicitudes: Cinco días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación del anuncio de las presentes bases en el Tablón de edictos de la Corporación, en dos diarios de difusión regional, y la página www.teguise.es del Ayuntamiento de Teguiise.

6.- Orden de actuación de los aspirantes en las pruebas selectivas:

Se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra "J".

7.- Composición del Órgano de Selección:

PRESIDENTE:

Titular: D Adrián J. Márquez Caramés

Suplente: D. Carlos Sáenz Melero

VOCALES:

Titular: D^a Belén Perdomo Cedres

Suplente: D. Ana Sofía Suarez Valiente

Titular: D. David Hernando Ibáñez

Suplente: D^a. Maria Angeles Felipe Robayna

Titular: D^a Yolanda Lopez Martín

Suplente: D. Francisco Betancor Cejudo

Titular: D. Jesús Castellano San Ginés

Suplente: D. Rafael Villalba Perera

SECRETARIO/A:

Titular: D. Alonso González Lemes

Suplente: D^a Reyes Maria Ventura González

7.1 La pertenencia al Órgano de Selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse esta en representación o por cuenta de nadie.

7.2 El Órgano de Selección queda facultado para resolver cuantas dudas puedan plantearse y adoptar los acuerdos precisos para el buen orden proceso selectivo en todo lo no previsto por las presentes bases de convocatoria, el acuerdo colectivo en vigor y demás normativa aplicable.

8.- Procedimiento de Selección

La selección se hará a través de concurso-oposición, considerándose los siguientes méritos:

8.1 Prueba teórico-práctica hasta un máximo de 6 puntos conforme al temario que se establece a continuación.-

Tema 1.- La Constitución Española.

Tema 2.- Organización municipal. Competencias municipales.

Tema 3.- Órganos de Gobierno Municipales: enumeración y competencias.

Tema 4.- Procedimiento administrativo. Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Tema 5.- La función del maestro en la Educación Infantil.

Tema 6.- El juego infantil. Los juguetes

Tema 7.- Alimentación y nutrición en niños de 0-3 años.

Tema 8.- Enfermedades infantiles más comunes.

Tema 9.- Prevención de accidentes infantiles en la Escuela infantil.

Tema 10.- Autonomía personal del niño de 0-3 años. Expresión y comunicación.

Tema 11.- El primer ciclo de Educación Infantil: características, principios, objetivos, principios pedagógicos, propuesta pedagógica y evaluación.

Tema 12.- El desarrollo en la edad de educación infantil: desarrollo social, motor y afectivo.

Tema 13.- El desarrollo en la educación infantil: lenguaje y comunicación, el pensamiento percepto-motor. Implicaciones educativas.

Tema 14.- Contenidos educativos y Atención a diversidad en el primer ciclo de la educación infantil.

Tema 15.- Creación de centros infantiles. Organización y funcionamiento.

La prueba de oposición consistirá en la realización de ejercicio teórico-práctico adecuado al desempeño de las tareas al puesto convocado, tendrá carácter obligatorio y eliminatorio, puntuándose de 0 a 6 puntos, siendo necesario para superarlo alcanzar un mínimo de 3.

8.2 Experiencia profesional.- Se puntuará la experiencia profesional de los aspirantes hasta un máximo de 3 puntos, siempre que la misma esté relacionada con las funciones y tareas propias de maestro en educación infantil. Se valorará conforme a los criterios señalados en la base sexta de las Bases Generales para la selección de funcionarios interinos y personal laboral (interino y temporal). En cualquier caso será requisito necesario para esta valoración aportar informe de vida laboral y copia de los contratos, o Certificado sobre servicios prestados. (Vida Laboral y contrato o Vida Laboral y Certificado).

8.3 Formación.- Se valorará con 0,001 puntos por cada hora y hasta 1 punto los cursos realizados por los aspirantes de capacitación profesional y prevención de riesgos laborales, siempre y cuando se encuentren homologados y guarden relación con las funciones de maestro en educación infantil.

La calificación final será la suma de las puntuaciones obtenidas por el aspirante en las dos fases de las que se compone el concurso y en el ejercicio práctico de la oposición, quedando como finalista el candidato que mayor puntuación haya





obtenido, y dará lugar al orden de prelación del aspirante en la bolsa de empleo del Ayuntamiento de Teguiise para el puesto de trabajo maestro en educación infantil.

9.- Desarrollo y estructura de la prueba.-

La fase de oposición de carácter obligatorio, consistirá en realizar un ejercicio teórico-práctico, por escrito, que el Órgano de Selección determine, a realizar durante el periodo máximo de 120 minutos, relacionado con las materias y funciones del puesto a desempeñar, enunciadas en el punto 8.1.

La prueba de oposición consistirá en la realización de ejercicio teórico-práctico adecuado al desempeño de las tareas al puesto convocado, tendrá carácter obligatorio y eliminatorio, puntuándose de 0 a 6 puntos, siendo necesario para superarlo alcanzar un mínimo de 3.

10.- Impugnación

La presente convocatoria, con sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de las actuaciones del órgano de selección, podrán ser impugnadas por los interesados en los casos y formas que determine la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen Jurídico de Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo común, así como, en su caso, en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Segundo.- Ordenar la publicación en el Tablón de anuncios de la Corporación la presente convocatoria, así como en dos diarios de difusión regional para general conocimiento y en la página www.teguise.es del Ayuntamiento de Teguiise.

Tercero.- Ordenar la ampliación del plazo de presentación de solicitudes de admisión en cinco días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente Resolución, conforme a lo establecido en el punto anterior.

Cuarto.- Ordenar a los departamentos municipales la materialización de la presente Resolución, y procedan la efectividad de la contratación conforme a lo dispuesto.

Quinto.- Dar cuenta de la presente resolución al Pleno de la Corporación en la primera Sesión Ordinaria que se celebre, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 42 del Real Decreto 2.568/86, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

Lo manda y firma el Señor Alcalde Presidente, en Teguiise, a cinco de octubre de dos mil diez.

Y para que conste y a efectos oportunos, expide la presente de orden y con el visto bueno del Señor Alcalde Presidente, en Teguiise, a cinco de octubre de dos mil diez.

Vº Bº
EL ALCALDE PRESIDENTE,



Fijese al día de la fecha en el Tablón de Anuncios de esta Corporación, el presente documento.
Teguiise, a:

05 OCT 2010



EL SECRETARIO GENERAL,